

Kongress 25.03.2011

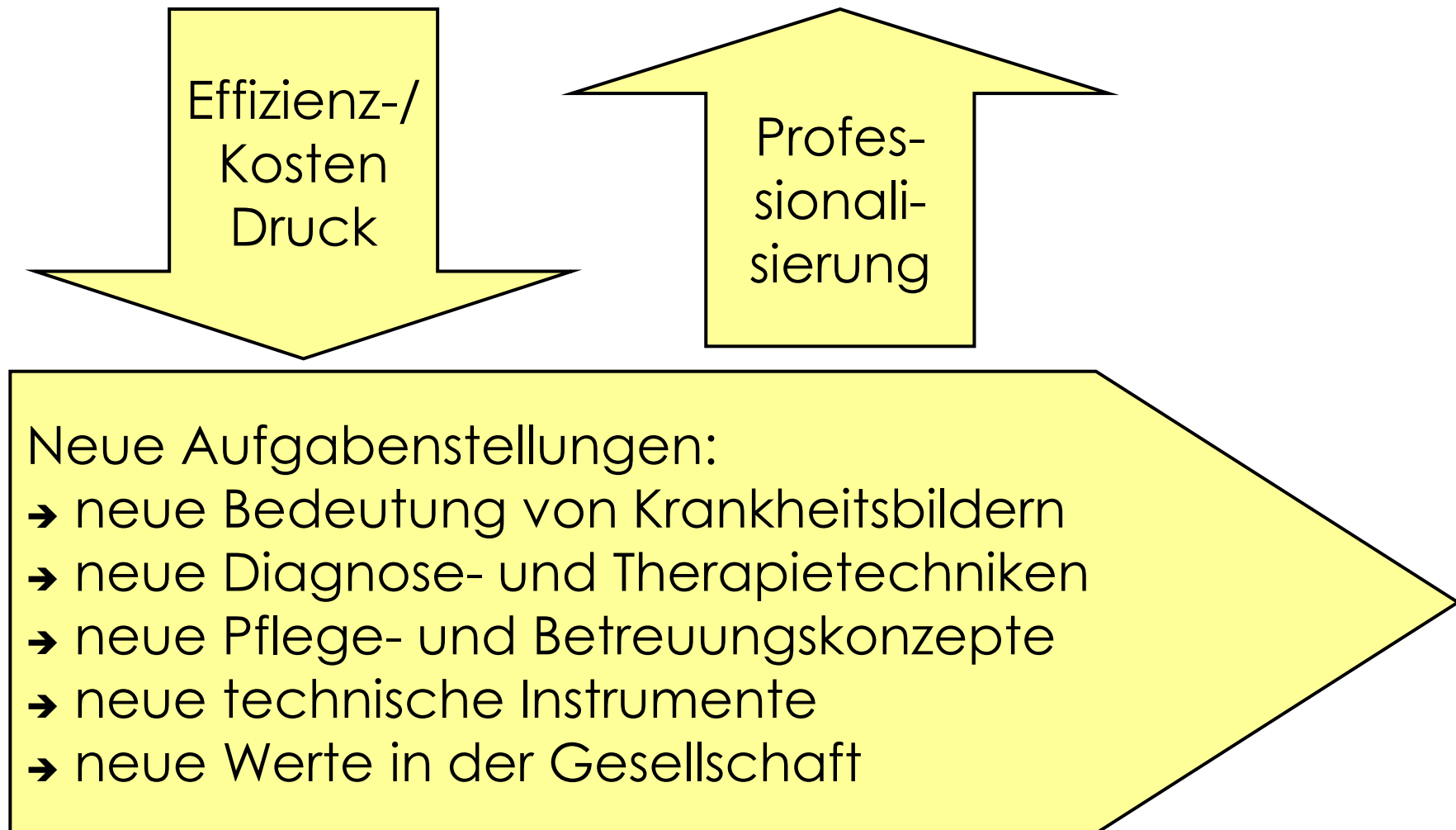
Berufliche Herausforderung
« Kundendienstleister im Gesundheitswesen »
Moderne Betreuung durch kompetente Berufsleute

Rahel Gmür

Präsidentin OdA Gesundheit Bern

Vorstand OdASanté

Umfassender Wandel der Arbeitswelt



Die dreifache Veränderung

- Veränderte Arbeitswelt
- Veränderte Berufsbilder und Kompetenzen
- Ungleichgewicht im Personalmarkt

Einflussfaktoren im Widerspruch

- Personalmangel **versus** Qualität
- Generalist/in **versus** Spezialist/in
- Fehlende Personalressourcen
versus
Steigender Nachfrage an Pflegeleistungen

Wir Arbeitgeber haben Führungsaufgaben

- Berufsentwicklung
- Berufsimagen- / Werbung
- Gelebtes Image in der Praxis – Berufsalltag
- Förderung der Berufsidentität
- Balance zwischen Aufwand und Leistung bei Ausbildungskosten

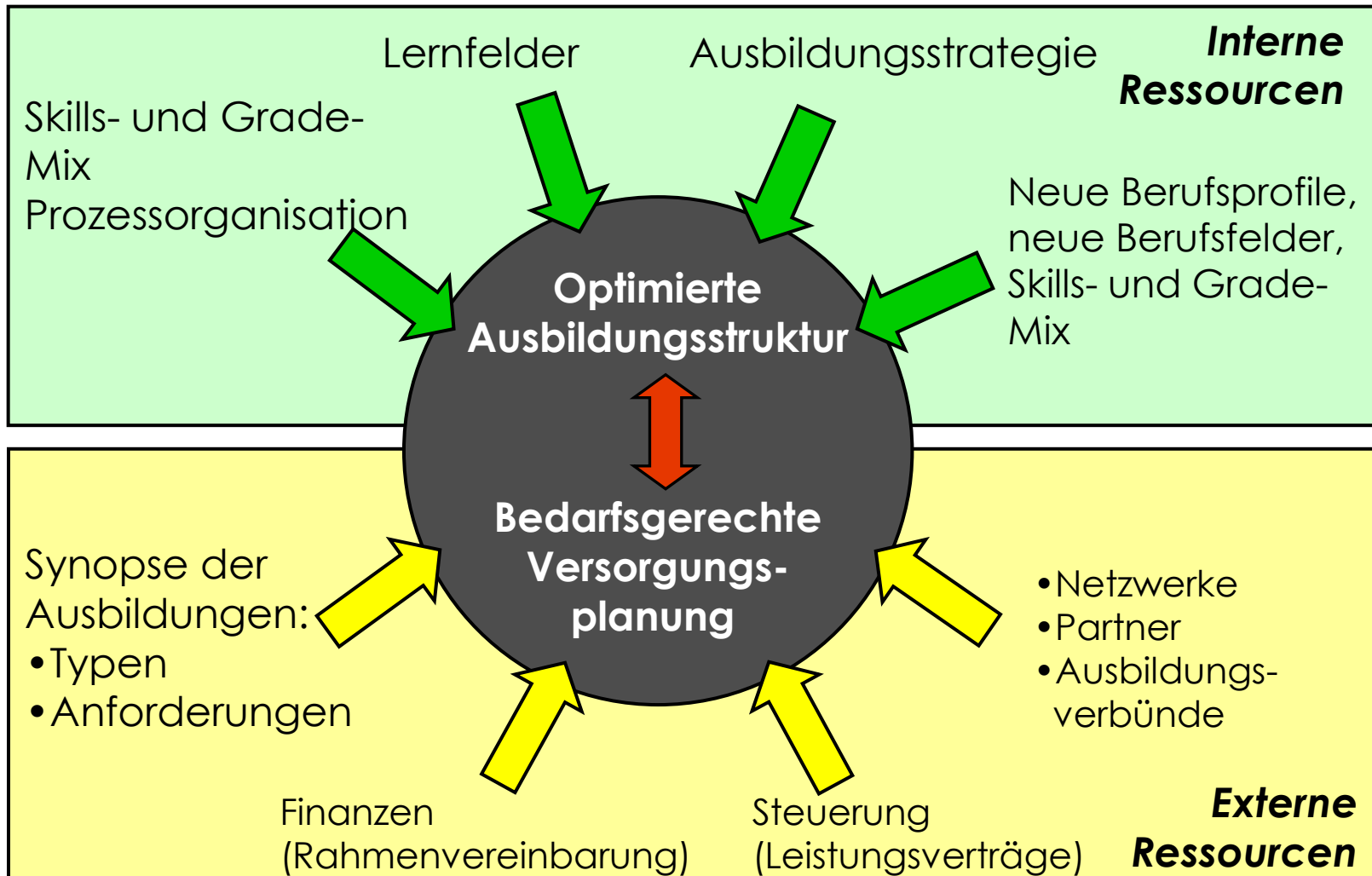
Ohne Ausbildung haben wir keine Zukunft!

Wir sichern den Erfolg

- Handeln zukunftsgerichtet, verantwortungsvoll
- Gestalten die Berufsentwicklung aktiv mit
- Richtiger Skills- und Grade-Mix in Praxis und Ausbildung
- Entwickeln eine Ausbildungsstrategie
- Nutzen die Möglichkeit der Ausbildungsverbände

Personalplanung ist eine strategische Aufgabe
jeder Unternehmung!

Elemente einer optimierten Ausbildungsstruktur



Das Image ist eine Botschaft

Nur eine Botschaft führt zum Image

Die Botschaft der Gesundheitsberufe muss lauten:

- Wir sind am Puls des Lebens
- Wir pflegen und begleiten professionell
- Wir übernehmen Verantwortung, vernetzen und koordinieren
- Unsere Leistung ist gesellschaftlich anerkannt
- Unsere Berufswelt untersteht keinen konjunkturellen Schwankungen

Das Image ist eine Botschaft

Nur eine Botschaft führt zum Image

- Unsere Arbeitsplätze sind gesichert
- Teilpensen sind möglich
- WiedereinsteigerInnen sind immer willkommen
- Unsere Weiterbildung ist gesichert

Vorteile für Lernende / Studierende

- lernen verschiedene Versorgungsbereiche kennen
- setzen sich mit deren Strukturen und Kulturen auseinander
- sammeln vielfältige Erfahrungen
- erweitern ihre Kompetenzen in vielen Bereichen

Vorteile für Lernende / Studierende

- erleben eine attraktive und interessante Ausbildung
- nehmen einen vielfältigen Leistungsnachweis mit und erhalten
- optimale Startbedingungen zum Eintritt in die Arbeitswelt

Vorteile für Betriebe - Arbeitgeber

- nutzen gegenseitig ihre Synergien
- dadurch ein breites und attraktives Arbeitsumfeld mit qualitativ gutem Ausbildungsangebot
- erhöhen das Angebot an Ausbildungsplätzen
- Sicherstellung aller Ausbildungsziele
- leisten Beitrag zur Förderung des beruflichen Nachwuchs
- leisten einen gesellschaftlichen Beitrag zur Integration in die Arbeitswelt

Vorteile für Betriebe - Arbeitgeber

- Entwickeln ihre Qualität und Wissen in House stetig weiter

win – win Situation
für Lehrlinge / Studierende und Betriebe

Herzlichen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit

?Fragen?